



COMUNE DI SANTA NINFA

Libero Consorzio Comunale di Trapani

ACCORDO INTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023- SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Premesso che

- in data 15/11/2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per la destinazione del Fondo delle risorse decentrate anno 2023;
- Il revisore dei conti con verbale n. _____ del 21/11/2023 (Prot. Gen. 19250 del 22/11/2023) ha espresso parere favorevole ai sensi dell'art.40bis comma 1 del dlgs 165/2001 e s.m.i. sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2023 con i vincoli del bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- La Giunta Comunale, con deliberazione n. 94 del 22/11/2023 ha approvato l'ipotesi di accordo del 15/11/2023, autorizzandone la sottoscrizione definitiva;

La delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali sottoscrivono in data 27/11/2023 l'accordo integrativo definitivo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2023.

Sono presenti:

Per la parte pubblica:

- Il Presidente Segretario Comunale, dott.ssa Sandra Sala; *Sandra Sala*
- Il Responsabile dell'Area Finanziaria, Girolama Mauro-componente; *Girolama Mauro*
- Il Responsabile dell'Area Tecnica- Giuseppe Caraccia, componente; *Giuseppe Caraccia*
- Il Responsabile dell'Area Affari Generali, Errante Parrino Alessandro-componente
- Il Responsabile dell'Area di Vigilanza Sebastiano Biondo- componente *Sebastiano Biondo*

Per le organizzazioni sindacali :

Organizzazioni Sindacali

CGIL-fp/Enti Locali

CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI

CISL/FP.....

UIL/FPL.....

Per la Rappresentanza sindacale unitaria : _

[Signature]

Art.1. Oggetto dell'accordo

Il presente accordo ha per oggetto le modalità di ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente anno 2023

Art.2 Distinzione, importi e Modalità di Quantificazione delle risorse

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per i dipendenti a tempo indeterminato e determinato, sono quantificate per l'anno 2023 (determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 24 del 16.06.2023- Rg.n.156 del 16.06.2023) in € **228.198,67** di cui € **153.592,97** di parte stabile ed € **74.605,67** al netto delle decurtazioni così come risultante dalla determinazione di costituzione del fondo, di parte variabile. Il fondo è stato costituito nel rispetto delle regole di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 e tenendo conto di quanto previsto dall'art.23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

Come già previsto dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22.1.2004 e dall'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018, le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, e dai successivi incrementi stabili alle risorse, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Le risorse del fondo in particolare:

- ai sensi dell'art. 79 c. 1 lett a (ex art 67 comma 2 lettera A del CCNL 21/05/2018) sono state incrementate di un importo € 5.990,40;
- ai sensi dell'art. 79 c. 1 lett a (ex art 67 comma 2 lettera B del CCNL 21/05/2018) sono state incrementate di un importo € 4.260,40;
- ai sensi dell'art. 79 c. 1 lett b sono state incrementate di un importo € 4.732,00;
- ai sensi dell'art. 79 c. 1 lett. d) sono state incrementate di un importo €2.797,08
- ai sensi dell'art. 79 c. 1 lett. c) sono state incrementate di un importo € 13.034,00
- ai sensi dell'art. 79 c. 1 lett. a) ex art. 67 c. 2 lett. c) sono state incrementate di un importo € 37.180,09
- ai sensi dell'art. 79 c. 1 lett. a) ex art. 67 c. 2 lett. g) sono state incrementate di un importo € 6.683,00

Art.3 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Le risorse finanziarie annualmente calcolate (come da CCNL e norme vigenti) e disponibili (a costituire il "fondo risorse decentrate ") sono ripartite, ai fini dell'applicazione degli istituti contrattualmente previsti , secondo i seguenti criteri generali:

i sistemi incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa sono informati ai principi di selettività, concorsualità, effettiva differenziazione delle valutazioni e dei premi, non appiattimento retributivo;

le risorse - attraverso gli strumenti del sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzativa ed individuale - sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance;

la premialità è sempre da ricondursi ad effettive e misurate situazioni in cui – dalla prestazione lavorativa del dipendente – discende un concreto vantaggio per l'Amministrazione, in termini di valore aggiunto conseguito alle proprie funzioni istituzionali, nonché al miglioramento quali-quantitativo dell'organizzazione, dei servizi e delle funzioni;

il sistema premiale non può prescindere dalla corretta impostazione e gestione del ciclo della performance;

la performance individuale è rilevata ed apprezzata in ragione delle seguenti componenti: raggiungimento degli obiettivi assegnati ed analisi dei risultati conseguiti, qualità della prestazione e comportamento professionale;

il sistema di misurazione e valutazione della performance è unico e si applica a tutti gli istituti incentivanti che lo richiedono a proprio fondamento.

La proposta di riconoscimento del compenso viene fatta, con apposita e motivata richiesta, dal responsabile della posizione organizzativa interessata, sulla base delle risorse assegnate in sede di programmazione e definite dalla conferenza dei servizi.

I compensi e le indennità contrattuali sono erogati sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse e dalle attività svolte.

Art.4 descrizione del fondo

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa
--

DESCRIZIONE	2010	2016	2023
Risorse stabili			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 – (ART. 31 C. 2 CCNL 2002-2005)	€ 112.559,00	€ 111.359,00	€ 120.017,00
INCREMENTI CCNL 2002 – 05 – (ART. 32 C. 1, 2, 7)	€ 8.658,00	€ 8.658,00	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO – (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-05 N. 1 CCNL 2006-09)	€ 13.034,00	€ 13.034,00	€ 13.034,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO – ART. 14 C. 1 CCNL 1998-2001)	€ 6.683,00	€ 6.683,00	€ 6.683,00
ART. 67 CCNL 21.5.2018 C. 2 LETT. A)			€ 5.990,00
ART. 67 CCNL 21.5.2018 C. 2 LETT. B)			€ 4.260,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONI ORGANICA – (ART. 15, C. 5 CCNL 1998-2001 PARTE	€ 7.000,00		

Manfredi


FISSA)			
RIA ED ASSEGNO AD PERSONAM PERSONALE CESSATO – (ART. 4, C. 2 CCNL 2000 – 01)	€ 25.846,00	€ 41.511,00	€ 37.180,00
ART. 79 CCNL 16/11/2022 C. 1 LETT. B)			€ 4.732,00
ART. 79 CCNL 16/11/2022 C. 1 LETT. D)			€ 2.797,00
DECURTAZIONE DEL FONDO – PARTE FISSA		€ 41.101,00	€ 41.101,00
TOTALE RISORSE STABILI	€ 173.780,00	€ 140.144,00	€ 153.592,00
Risorse variabili soggette al limite			
RECUPERO EVASIONE ICI – (ART. 4, C. 3 CCNL 2000-2001; ART. 3 C. 57 L. 662/1996 ART. 59 C. 1 LETT. P) D. LGS. 446/1997)	€ 3.000,00	€ 3.000,00	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE – (ART. 15 C. 1 LETT. K) CCNL 1996-2001 ART. 92 C. 5-6 D. LGS. 163/2006)	€ 14.000,00	€ 14.000,00	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – (ART. 15 C. 1 LETT. K) CCNL 1998-01) DICH. CONG. N. 6	€ 35.818,00	€ 20.245,00	
DECURTAZIONI DEL FONDO PARTE VARIABILE			
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 52.818,00	€ 37.245,00	€ 0,00
Risorse variabili non soggette al limite			
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.2000)			€ 267,00
RECUPERO EVASIONE IMU E TARI (ART. 1 C. 1091 L. 145/2018)			€ 8.000,00
RECUPERO EVASIONE ICI – (ART. 4, C. 3 CCNL 2000-2001; ART. 3 C. 57 L. 662/1996 ART. 59 C. 1 LETT. P) D. LGS. 446/1997)			€ 3.000,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE – (ART. 15 C. 1 LETT. K) CCNL 1996-2001 ART. 92 C. 5-6 D. LGS. 163/2006)			€ 48.374,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT (ART. 43 L. 449/1997, ART. 15 C. 1 LETT. D) CCNL 1998/2001)	€ 3.500,00	€ 3.500,00	€ 3.500,00
ART. 79 CCNL 16/11/2022 C. 5			€ 9.464,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI (ART. 27 CCNL 14/9/2000)			€ 2.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 3.500,00	€ 3.500,00	€ 74.605,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 56.318,00	€ 40.745,00	€ 74.605,00

TOTALE FONDO	€ 230.098,00	€ 180.889,00	€ 228.197,00
---------------------	---------------------	---------------------	---------------------

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2023 e confronto con l'anno 2016 e anno 2010.

DESCRIZIONE	2010	2016	2023
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 20.412,00	€ 18.242,00	€ 12.747,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 112.168,00	€ 79.655,00	€ 43.782,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE			
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'/PROFESSIONALITA'			
INDENNITA' TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE	€ 2.883,00	€ 2.882,00	€ 3.807,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI			
Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento	€ 135.463,00	€ 100.779,00	€ 60.336,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 13.666,00		€ 11.200,69
POSIZIONI ORGANIZZATIVE			
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'/PROFESSIONALITA'	€ 19.133,00	€ 15.000,00	€ 24.161,00
INDENNITA' TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE	€ 17.753,00	€ 18.095,00	€ 17.000,00
PRODUTTIVITA'/PERFORMANCE COLLETTIVA			
PRODUTTIVITA' PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ 15.573,00	€ 26.000,00	€ 50.359,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	€ 28.500,00	€ 21.015,00	€ 65.141,00
Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento	€ 94.625,00	€ 80.110,00	€ 167.861,00
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE			
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002/05 (ALTE PROFESSIONALITA')			
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE DESTINATE	€ 230.088,00	€ 180.889,00	€ 228.197,00

Comune di Santa Ninfa TP - Prot. 0019527 del 27-11-2023 in interno

Art. 5 Destinazione del Fondo

di [signature]

Bruno [signature]
[signature] *[signature]* *[signature]* *[signature]* *[signature]*

La delegazione di parte pubblica e le delegazioni sindacali concordano la seguente destinazione del fondo:

Parte Fissa complessiva 153.592,97 : così destinata

€ 43.781,81 per progressione economica orizzontale consolidata (P.E.O);

€ 12.747,25 per indennità di comparto

€ 2131,22 per indennità personale educativo asilo nido (art 31 comma 7 ccnl 14.09.2000)

€ 1676,00 per indennità personale scolastico (art. 6 ccnl 05.10.2001)

- Euro 50.359,00(somma da destinare a performance individuale il cui minimo è dato da quanto previsto dall'art. 80 comma 3) –

- Indennità di reperibilità : € 4.000,00

- Remunerazione delle indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 84-bis ccnl 16.11.2022:
Rischio-disagio, maneggio valori 13.000,00

Remunerazione delle indennità di cui :

- Indennità per specifiche responsabilità di cui all'84 delccnl16/11/2022 : € 24.161,00

Progressione economica orizzontale: € 11.200,69 (percentuale 50% categorie aventi diritto A- B – C- D)

Parte Variabile non soggetta al limite da destinare:

•€ 48.374,00 incentivi funzioni tecniche

•€ 3.500,00 compensi ISTAT

•€ 267,70 compensi messi notificatori

•€ 3.000,00 recupero evasione ICI

•€ 8.000,00 recupero evasione IMU e TARI

•€ 2.000,00 compensi avvocatura interna

•€ 9.464,00 art.79 comma 5 ccnl 16.11.2022

Le somme destinate a compensare la produttività individuale e collettiva , vengono assegnate ai sensi del CCDI 2023/2025 del Comune di Santa Ninfa, ai diversi settori nel rispetto dei criteri ivi indicati e liquidate da ciascun responsabile di settore con apposita determina, sulla base della valutazione individuale ed organizzativa, effettuata con le regole stabilite dall'apposito regolamento di valutazione e misurazione della performance adottato dall'Ente

Santa Ninfa _____

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

- Il Presidente Segretario Comunale, dott.ssa Sandra Sala;
- Il Responsabile dell'Area Finanziaria, Girolama Mauro-componente;
- Il Responsabile dell'Area Tecnica- Giuseppe Caraccia, componente;
- Il Responsabile dell'Area Affari Generali, Errante Parrino Alessandro-componente
- Il Responsabile dell'Area di Vigilanza Sebastiano Biondo- componente

Girolama Mauro
Giuseppe Caraccia
Errante Parrino
Sebastiano Biondo

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

Organizzazioni Sindacali

CGIL-fp/Enti Locali

CSA Regione Autonomie Locali

CISL/FP.....

UIL/FPL.....

Mauro
Caraccia
Parrino
Biondo

RSU:

SMA
Bianchi