

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI RESPONSABILE:DI SETTORE
 COGNOME _____ NOME _____
 SETTORE _____
 CATEGORIA _____
 PROFILO PROFESSIONALE: _____

Anno 2019

ELEMENTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al proprio Settore (su cert. OIV)	Max punti 40 36
Valutazione da parte dell'OIV	Max punti 50
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indulgere in formalismi, promuovendo la qualità del servizio	Da 0 a 5 5
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze	Da 0 a 5 5
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente	Da 0 a 4 4
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro	Da 0 a 5 5
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi "di sistema dell'ente"	Da 0 a 5 5
Arricchimento professionale e aggiornamento	Da 0 a 4 3
Attitudine all'analisi e all'individuazione - soluzione di problemi operativi	Da 0 a 7 6
Attitudine alla direzione di gruppi di lavoro	Da 0 a 5 4
Capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori	Da 0 a 5 5
Orientamento all'utenza	Da 0 a 5 5
Performance organizzativa	Max punti 10 9
TOTALE	Max punti 100 92

L'Organo Valutazione

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Il Responsabile di Settore per presa visione

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali

Il Responsabile di Settore per autorizzazione

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI RESPONSABILE: DI SETTORE
 COGNOME _____ NOME _____
 SETTORE _____
 CATEGORIA _____
 PROFILO PROFESSIONALE: _____

Anno 2019

ELEMENTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al proprio Settore (su cert. OIV)	Max punti 40 36
Valutazione da parte dell'OIV	Max punti 50
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indulgere in formalismi, promuovendo la qualità del servizio	Da 0 a 5 5
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze	Da 0 a 5 5
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente	Da 0 a 4 4
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro	Da 0 a 5 5
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi "di sistema dell'ente"	Da 0 a 5 5
Arricchimento professionale e aggiornamento	Da 0 a 4 3
Attitudine all'analisi e all'individuazione - soluzione di problemi operativi	Da 0 a 7 6
Attitudine alla direzione di gruppi di lavoro	Da 0 a 5 4
Capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori	Da 0 a 5 4
Orientamento all'utenza	Da 0 a 5 5
Performance organizzativa	Max punti 10 9
TOTALE	Max punti 100 91

L'Organo Valutazione

[Signature]

[Signature]

Il Responsabile di Settore per presa visione

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali

Il Responsabile di Settore per autorizzazione

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI RESPONSABILE:DI SETTORE
 COGNOME _____ NOME _____
 SETTORE _____
 CATEGORIA _____
 PROFILO PROFESSIONALE: _____

ANNO 2019

ELEMENTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al proprio Settore (su cert. OIV)	Max punti 40 35,2
Valutazione da parte dell'OIV	Max punti 50
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indulgere in formalismi, promuovendo la qualità del servizio	Da 0 a 5 4
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze	Da 0 a 5 4
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente	Da 0 a 4 4
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro	Da 0 a 5 5
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi "di sistema dell'ente"	Da 0 a 5 5
Arricchimento professionale e aggiornamento	Da 0 a 4 3
Attitudine all'analisi e all'individuazione - soluzione di problemi operativi	Da 0 a 7 6
Attitudine alla direzione di gruppi di lavoro	Da 0 a 5 5
Capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori	Da 0 a 5 5
Orientamento all'utenza	Da 0 a 5 5
Performance organizzativa	Max punti 10 8
TOTALE	Max punti 100 89,2

L'Organo Valutazione

[Handwritten signatures]

Il Responsabile di Settore per presa visione

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali

Il Responsabile di Settore per autorizzazione
