

All. "A"



COMUNE DI SANTA NINFA

Provincia di Trapani

Allegato alla delibera di *f.c.*
n° *04* del *18 GEN. 2012*

REGOLAMENTO PER LA GESTIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Approvato con deliberazione G.C. n. *04* del *18 GEN. 2012*

SOMMARIO

TITOLO I - SISTEMA DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE

	<i>pag.</i>
Sezione 1 - Aspetti Generali	1
Art. 1 - Performance e sistema di gestione della performance	1
Art. 2 - Finalità e oggetto del sistema di gestione della performance	1
Art. 3 - Soggetti del sistema di gestione della performance	1
Sezione 2 - Sistema di misurazione e valutazione	2
Capo I - Gli ambiti di misurazione e valutazione della performance	2
Art. 4 - Definizione e finalità	2
Art. 5 - La rappresentazione della performance	2
Art. 6 - La performance organizzativa	2
Art. 7 - La performance individuale	3
Capo II - Gli strumenti di rappresentazione della performance	3
Art. 8 - Il piano della performance	3
Art. 9 - La relazione sulla performance	3
Sezione 3 - Sistema premiale	4
Capo I - Il sistema di incentivazione	4
Art. 10 - Definizione e finalità	4
Art. 11 - Oneri	4
Art. 12 - Composizione	4
Art. 13 - Strumenti di incentivazione monetaria	4
Art. 14 - Premi annuali sui risultati della performance	4
Art. 15 - Bonus annuale delle eccellenze	4
Art. 16 - Premio annuale per l'innovazione	5
Art. 17 - Premio di efficienza	5
Art. 18 - Progressioni economiche	5
Art. 19 - Strumenti di incentivazione organizzativa	5
Art. 20 - Progressioni di carriera	5
Art. 21 - Attribuzione di incarichi e responsabilità	6
Art. 22 - Accesso a percorsi di alta formazione e crescita professionale	6
Capo II - Risorse e premialità	6
Art. 23 - Definizione annuale delle risorse	6
Art. 24 - Risorse per il premio di efficienza	6
Sezione 4 - Sistema di trasparenza e integrità	6
Art. 25 - Definizione e finalità	6
Art. 26 - Coinvolgimento dei gruppi di interesse e degli utenti	7
Sezione 5 - Ciclo di gestione della performance	7
Art. 27 - Definizione e finalità	7
Art. 28 - Fasi del ciclo della performance	7
Capo I - Il ciclo della performance – Segretario Comunale	8
Art. 29 - Retribuzione di risultato al Segretario comunale	8
Art. 30 - Funzioni da valutare e modalità di valutazione	8
Art. 31 - Valutazione	9
Art. 32 - Procedure di conciliazione	9

Capo II - Il ciclo della performance – Responsabili di Area	9
Art. 33 - Obiettivi e strumenti del ciclo della performance	9
Art. 34 - Indennità di risultato	10
Art. 35 - Monitoraggio	10
Art. 36 - Fasce di merito	10
Art. 37 - Misurazione e valutazione della performance	11
Art. 38 - Procedure di conciliazione	11
Capo III - Il ciclo della performance. – Personale non dirigenziale	11
Art. 39 - Obiettivi	11
Art. 40 - Monitoraggio	11
Art. 41 - Fasce di merito	11
Art. 42 - Misurazione e valutazione della performance	12
Art. 43 - Procedure di conciliazione	12
Sezione 6 - Norme transitorie e finali	12
Art. 44 - Disposizione transitoria	12
ALLEGATO A - Scheda di valutazione di Responsabile di Area	13
ALLEGATO B - Scheda di valutazione di Personale non dirigenziale	16

