



REGIONE SICILIANA – Comune di SANTA NINFA  
(Libero Consorzio Comunale di Trapani)

**Copia di Deliberazione della Giunta Comunale**

N.111 del Reg. Data 29.10.2014	<b>OGGETTO:</b> Individuazione dei criteri generali per la determinazione della maggiorazione del salario accessorio e per l'individuazione dei dipendenti a cui attribuirlo, ai sensi dell'art. 5 comma 11 quinquies del D.L. 95/2012, convertito dalla Legge 135/2012.  ESECUTIVA DOPO 10 GG ART.12 C. 1. L.R. 44/91
-----------------------------------	---

L'Anno DUEMILAQUATTORDICI il giorno ventinove del mese di Ottobre alle ore 9,00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

	Presenti	Assenti
1 LOMBARDINO GIUSEPPE Sindaco	P	
2 ACCARDI GIACOMO Assessore	P	
3 GLORIOSO SILVANA Assessore	P	
4 PATERNO' FILIPPO Assessore	P	
5 SQUADRITO GIOVANNI Assessore	P	

Presenti n. 5

Fra gli assenti sono giustificati (Art.173 O.R.E.L.), i signori

Partecipa il Segretario comunale **Il Segretario Comunale**  
(Avv. Vito Antonio Bonanno)

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**LA GIUNTA MUNICIPALE**

Vista la legge 8 giugno 1990, n.142 come recepita con legge regionale 11 dicembre 1991, n.48;

Vista la legge regionale 3 dicembre 1991, n.44;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
  - il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;
- ai sensi della L.R. n° 48/91 lettera i), comma 1° art. 1, come modificato dall'art. 12 della L.R. n° 30/00, hanno espresso parere favorevole.

**OGGETTO: Individuazione dei criteri generali per la determinazione della maggiorazione del salario accessorio e per l'individuazione dei dipendenti a cui attribuirlo, ai sensi dell'art. 5 comma 11 quinquies del D.L. 95/2012, convertito dalla Legge 135/2012.**

*Il segretario comunale, in qualità di Presidente della delegazione trattante, sottopone all'approvazione della Giunta Municipale, la seguente proposta, la cui istruttoria è stata effettuata nel rispetto degli artt. 6 e 6-bis della L. 241/90, ed attesta che lo stesso non si trova in ipotesi di conflitto di interessi, nemmeno potenziale.*

**Visto** il vigente regolamento per la misurazione, valutazione e gestione della performance approvato con deliberazione di G.M. n. 07 del 18.01.2012 in attuazione dei principi generali introdotti dal l. lgs. 150/2009 in materia di premialità e performance;

**Considerato** che l'art. 44 di tale regolamento, recependo l'art. 6 del D. Lgs. 141/2011, ha disposto che l'attuazione delle disposizioni che prevedono la distribuzione del salario accessorio legato alla performance individuale e organizzativa per fasce di merito è rinviata al momento in cui, superati i vincoli di finanza pubblica di cui all'art. 9 del D.L. 78/2010, sarà rinnovato il CCNL di comparto;

**Preso atto**, tuttavia, che l'art. 5, comma 11 *quinquies* del d.l. 95/2012, convertito dalla legge 135/2012, introduce l'obbligo di attribuire ad almeno il 10 per cento del personale dipendente un trattamento accessorio maggiorato di un importo compreso tra il 10 e il 30 per cento rispetto al trattamento accessorio medio attribuito ai dipendenti appartenenti alla stessa categoria;

**Considerato** necessario, pertanto, regolamentare le modalità applicative di tale norma onde definire, in via preventiva, generale e astratta, i criteri di attribuzione di tale maggiorazione del trattamento accessorio ordinariamente spettante in base all'applicazione del vigente regolamento sulla valutazione della performance;

**Visto** il documento istruttorio prot. 10215 del 06.10.2014 predisposto dal responsabile dell'area finanziaria;

**Considerato** di poter determinare, nelle more dell' applicazione della normativa sulle fasce di merito, nel 10 per cento la misura della maggiorazione di cui al citato comma 11 *quinquies* dell'art. 5 del d.l. 95/2012 citato;

**Considerato** che il campione del 10 per cento del personale cui assegnare tale maggiorazione deve essere individuato per ciascuna delle categorie di inquadramento di cui alla declaratoria all. "A" al CCNL 31 marzo 1999;

**Ritenuto** che la determinazione di tale campione deve essere ripartita tra le 3 strutture di massima dimensione dell'Ente, in proporzione al numero di dipendenti appartenenti a ciascuna categoria rapportati al totale dei dipendenti di ciascuna categoria nell'ente;

**Visto** il prospetto che si allega sotto la lettera "A" da cui si evince l'individuazione del numero di dipendenti, distinto per categoria, che in ciascuna area organizzativa hanno diritto alla maggiorazione *de quo*;

**Ritenuto** che in relazione alla categoria "D" la circostanza della presenza di n. 2 unità di personale sia nell'area amministrativa che in quella finanziaria, rende necessaria l'individuazione di un criterio supplementare, da poter individuare in base al merito e solo in subordine in base a criteri improntati alla carriera ovvero meccanici;

**Considerato** che alla determinazione in concreto della misura della maggiorazione si può pervenire solo a seguito del completamento della procedura di valutazione nel rispetto del vigente regolamento, previa stesura di una graduatoria unica per categoria, e determinazione della misura del salario incentivante a ciascun dipendente spettante, provvedendo in seguito, delineata la media dell'incentivo, a determinare la misura della maggiorazione e sottraendo tale importo dal budget assegnato a ciascuna area;

**Ritenuto** opportuno, altresì, stabilire in via preventiva i criteri ai quali attenersi nell'ipotesi in cui a seguito del completamento della procedura di valutazione dovessero risultare più dipendenti nella medesima posizione della graduatoria di merito, al fine di individuare quel soggetto o quei soggetti aventi diritto alla maggiorazione di cui alla presente proposta, così integrando espressamente l'art. 41, comma 5 del vigente regolamento sulla performance;

**Ritenuto** di dover trasmettere il presente provvedimento di natura regolamentare alle OO.SS. firmatarie del CCNL di settore ai sensi dell'art. 2, comma 17 e succ. del D.L. 95/2012;

**Dato atto** che sulla presente proposta istruttoria debbono essere acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile ex art. 53 della L. 142/90, come recepito dalla L.r. 48/1991 e succ. mod.;

#### PROPONE

1. di determinare nel 10 per cento rispetto al trattamento accessorio medio la misura della maggiorazione del trattamento accessorio da attribuire al personale;
2. di stabilire che tale maggiorazione viene attribuita al 10 per cento del personale inquadrato in ciascuna delle categorie professionali, e pertanto a n. 8 unità di personale;
3. di stabilire che il personale avente diritto alla maggiorazione per ciascuna delle aree organizzative è il seguente:

	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Cat. D	
Area Amministrativa	0	2	1	1*	
Area Finanziaria	0	0	1	1*	
Area Tecnica	1	1	1	0	
	1	3	3	1	<b>8</b>

4. di stabilire che per l'individuazione dell'unico dipendente di categoria "D" a cui attribuire la maggiorazione di cui al precedente punto 1. si applicano nell'ordine i seguenti criteri oggettivi:

- maggiore valutazione di merito;
- a parità di valutazione, maggiore anzianità di servizio nella categoria;
- ad ulteriore parità maggiore anzianità di servizio;
- in caso di ulteriore parità, maggiore anzianità anagrafica;

5. di stabilire che la misura della maggiorazione spettante a ciascun dipendente verrà determinata a seguito della stipula della graduatoria unica di merito per categoria, ed il relativo importo verrà detratto dal budget complessivo assegnato a ciascuna area organizzativa;

6. di stabilire che i criteri di cui al punto 4 del presente dispositivo si applica in tutti casi previsti dall'art. 41, comma 5 del vigente regolamento sulla valutazione e misurazione della performance.

Santa Ninfa, li 27 ottobre 2014

IL PROPONENTE

F. To (Il Sindaco, dott. Giuseppe Lombardino)

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA

F. To (Il segretario comunale, Avv. Vito A. Bonanno)

#### PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE

La sottoscritta rag. Girolama Mauro, responsabile dell'area finanziaria, vista la superiore proposta di deliberazione e i relativi allegati, anche per gli effetti del comma 1 dell'art. 147-bis del d. lgs. 267/2000, esprime parere di regolarità tecnica e contabile favorevole ai sensi della art. 53 della L. 142/1990, come recepito dalla L.R. 48/1991 e successive modifiche.

Addì 27 OTT. 2014

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

F To (rag. Girolama Mauro)

#### LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la superiore proposta di deliberazione;  
Visti i pareri di legge sopra riportati;  
Udita la relazione del Sindaco;  
Ritenuta la propria competenza;  
A voti unanimi favorevoli espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1) di approvare la proposta di deliberazione sopra estesa.

letto approvato e sottoscritto:

L'Assessore anziano  
F.to Dott. Squadrito Giovanni

Il Sindaco  
F.to Dott. Lombardino Giuseppe

F.to Il Segretario Comunale  
F.to  
Il Segretario Comunale  
(Avv. Vito Antonio Bonanno)

Per copia conforme Il <u>29 OTT. 2014</u> Il Segretario Comunale Il Segretario Comunale (Avv. Vito Antonio Bonanno)	Nr. <u>1206</u> Reg. Pubbl. Affissa all'albo pretorio il <u>29 OTT. 2014</u> Il Messo Comunale <u>(Pietro Biondo)</u> Vi rimarrà per 15 giorni consecutivi Defissa dall'albo pretorio il <u>03 NOV. 2014</u> Il Messo Comunale <u>(Pietro Biondo)</u>
---	--

Su conforme attestazione del Messo Comunale si certifica che copia integrale del presente verbale di deliberazione \_\_\_\_\_ pubblicata ai sensi dell'art. 11, c. 1, della L.R. 44/91 come modificato dall'art. 127, c. 27, L.R. 17/2004 mediante affissione all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal 29 OTT. 2014 e fino al 12 NOV. 2014

Santa Ninfa li \_\_\_\_\_

IL MESSO COMUNALE

IL MESSO  
(Pietro Biondo)

IL SEGRETARIO COMUNALE

Il Segretario Comunale  
(Avv. Vito Antonio Bonanno)

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA AI SENSI DELL'ART. \_\_\_\_\_ COMMA \_\_\_\_\_ DELLA L.R. 3.12.91, n. 44

Li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE

Trasmessa ai capigruppo con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

F.to Il Segretario Com/le

7 NOV. 2014

E' divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ 10° giorno successivo alla pubblicazione all'albo pretorio (art. 12, comma 1, L.R. 44/91 - Circolare Assessorato EE.LL. 24/03/2003).

F.to III Segretario Com/le

Il Segretario Comunale  
(Avv. Vito Antonio Bonanno)