

## SCHEMA DI VALUAZIONE DI RESPONSABILE DI SETTORE

COGNOME

NOME

SETTORE

CATEGORIA

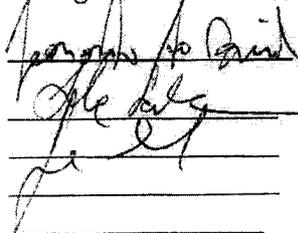
PROFILO PROFESSIONALE

ELEMENTI

PUNTEGGIO ASSEGNATO

Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati a proprio Settore (su cert. OIV)	Max punti 40	37
Valutazione da parte dell'OIV	Max punti 50	
Capacità di rispettare e fare rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indulgere in formalismi, promuovendo la qualità del servizio	Da 0 a 5	5
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze	Da 0 a 5	4
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente	Da 0 a 4	4
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro	Da 0 a 5	5
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi "di sistema dell'ente"	Da 0 a 5	5
Arricchimento professionale ed aggiornamento	Da 0 a 4	4
Attitudine all'analisi ed all'individuazione - soluzione di problemi operativi	Da 0 a 7	6
Attitudine alla direzione di gruppi di lavoro	Da 0 a 5	4
Capacità di ottimizzazione la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori	Da 0 a 5	4
Orientamento all'utenza	Da 0 a 5	5
Performance organizzativa	Max punti 10	9
<b>TOTALE</b>	<b>MAX PUNTI 100</b>	<b>92</b>

L'Organo Valutazione



Il Responsabile di Settore per presa visione

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.

Il Responsabile di Settore per autorizzazione

## SCHEDA DI VALUAZIONE DI RESPONSABILE DI SETTORE

COGNOME [REDACTED]  
 SETTORE [REDACTED]  
 CATEGORIA [REDACTED]  
 PROFILO PROFESSIONALE [REDACTED]

NOME [REDACTED]

## ELEMENTI

## PUNTEGGIO ASSEGNATO

Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati a proprio Settore (su cert. OIV)	Max punti 40	37
Valutazione da parte dell'OIV	Max punti 50	
Capacità di rispettare e fare rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indulgere in formalismi, promuovendo la qualità del servizio	Da 0 a 5	5
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze	Da 0 a 5	5
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente	Da 0 a 4	4
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro	Da 0 a 5	5
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi "di sistema dell'ente"	Da 0 a 5	5
Arricchimento professionale ed aggiornamento	Da 0 a 4	4
Attitudine all'analisi ed all'individuazione - soluzione di problemi operativi	Da 0 a 7	6
Attitudine alla direzione di gruppi di lavoro	Da 0 a 5	4
Capacità di ottimizzazione la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori	Da 0 a 5	4
Orientamento all'utenza	Da 0 a 5	5
<b>Performance organizzativa</b>	<b>Max punti 10</b>	<b>9</b>
<b>TOTALE</b>	<b>MAX PUNTI 100</b>	<b>93</b>

L'Organo Valutazione

[REDACTED SIGNATURE]

Il Responsabile di Settore per presa visione

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.

Il Responsabile di Settore per autorizzazione

## SCHEDA DI VALUAZIONE DI RESPONSABILE DI SETTORE

COGNOME

NOME

SETTORE

CATEGORIA

PROFILO PROFESSIONALE

ELEMENTI

PUNTEGGIO ASSEGNATO

Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati a proprio Settore (su cert. OIV)	Max punti 40	37
Valutazione da parte dell'OIV	Max punti 50	
Capacità di rispettare e fare rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indulgere in formalismi, promuovendo la qualità del servizio	Da 0 a 5	5
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze	Da 0 a 5	5
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente	Da 0 a 4	4
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro	Da 0 a 5	5
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi "di sistema dell'ente"	Da 0 a 5	5
Arricchimento professionale ed aggiornamento	Da 0 a 4	3
Attitudini all'analisi ed all'individuazione - soluzione di problemi operativi	Da 0 a 7	6
Attitudine alla direzione di gruppi di lavoro	Da 0 a 5	4
Capacità di ottimizzazione la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori	Da 0 a 5	5
Orientamento all'utenza	Da 0 a 5	5
Performance organizzativa	Max punti 10	9
<b>TOTALE</b>	<b>MAX PUNTI 100</b>	<b>93</b>

L'Organo Valutazione

*[Signature]*  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

Il Responsabile di Settore per presa visione

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.

Il Responsabile di Settore per autorizzazione